



部门（单位）项目支出绩效自评表

（2023 年度）

预算单位（盖章）：厦门市集美美文教区管理委员会

单位：万元

项目名称		安置房保障房				自评年度		2023		
主管部门		厦门市集美文教区管理委员会				实施单位		厦门市集美文教区管理委员会		
年度预算执行情况		年初预算款		已调整数	调整后预算数	全年执行数	执行率(%)	设置分值	得分	存在问题及原因
		177.56		158.00	335.56	284.19	84.69%	10	8.47	因安置房地下车库及配套设施提升改造工程尾款尚未支付，导致该项目年度预算资金只完成284.19万元。
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	地下车库地面更换环氧树脂地面及配套设施提升改造。					完成地下车库地面更换环氧树脂地面及配套设施提升改造。				
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	绩效目标值	实际完成值	完成比例	设置分值	得分	存在问题及原因
绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	建筑面积	定量	=14998.78平方米	14998.78平方米	100.00%	13	13.00	
			提升改造车位数	定量	=316位	316位	100.00%	12	12.00	
		质量指标	施工单位资质达标	定量	=100%	100%	100.00%	13	13.00	
			配套设施完成率	定量	=100%	100%	100.00%	12	12.00	
	效益指标	社会效益指标	安全事故数量	定量	≤1起	0起	100.00%	30	30.00	
	满意度指标	服务对象满意度指标	安置人员满意度	定量	≥90%	90%	100%	10	10.00	
	总分								100	98.47

填表说明：1. 年度总体目标和绩效指标中的“具体指标”“年度指标值”按照部门预算批复的绩效目标填写，必须有量化指标。
2. 设置分值原则：预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。
3. 存在问题及原因主要针对进度是否滞后，管理制度是否健全，是否违反财务管理制度，绩效目标完成情况是否明显偏离，以及其他资金使用及管理方面的问题进行阐述，并分析产生问题的原因。

部门（单位）项目支出绩效自评表

(2023 年度)



预算单位（盖章）：厦门市集美文教区管理委员会

单位：万元

项目名称		人才扶持经费				自评年度		2023		
主管部门		厦门市集美文教区管理委员会				实施单位		厦门市集美文教区管理委员会		
年度预算执行情况		年初预算款		已调整数	调整后预算	全年执行数	执行率(%)	设置分值	得分	存在问题及原因
		125.00		19.00	144.00	116.56	80.94%	10	8.09	《青年博士教师进企业和建设校企研究生工作站的行动方案（2022-2025）》中企业产值和青年博士教师年龄的限制，导致青年博士进企业的数量偏少，导致人才扶持经费支出只完成116.56万元。
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	1、进一步提升高校产业联盟功能，为辖区企业精准链接高校优势资源，促进科研人才成果转化；2、为全面打造“产城学人”深度融合的区域创新中心，建设高素质、高颜值的跨岛发展最美新市区提供坚实的人才支撑,支持院校吸引和留住关键人才。					1、2023年青年博士教师进企业人才补助人数7人，达成校企人才项目40几项，进一步提升高校产业联盟功能，为辖区企业精准链接高校优势资源，较好地促进科研人才成果转化；2、2023年兑现市“双百”人才计划高校创新类4人，较好支持院校吸引和留住关键人才。				
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	绩效目标值	实际完成值	完成比例	设置分值	得分	存在问题及原因
绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	院校人才计划奖励人数	定量	≥5人	4人	80.00%	13	10.00	因受经济不景气影响，院校人才计划奖励人数只完成4人。
			厦门市认定的人才计划的创新类人才奖励人数	定量	≥5人	4人	80.00%	12	9.60	因受经济不景气影响，市人才奖励人数只兑现4人。
			达成校企人才项目	定量	≥40项	40项	100.00%	13	13.00	
			博士教师进企业人才补助人数	定量	≥10人	7人	70.00%	12	8.40	《青年博士教师进企业和建设校企研究生工作站的行动方案（2022-2025）》中企业产值和青年博士教师年龄的限制，导致青年博士进企业的人才补助人数偏少。
	满意度指标	服务对象满意度指标	院校满意率	定量	≥90%	90%	100.00%	5	5.00	
	效益指标	社会效益指标	博士教师进企业兼职服务合同约定数	定量	≥10份	7份	70.00%	15	10.50	《青年博士教师进企业和建设校企研究生工作站的行动方案（2022-2025）》中企业产值和青年博士教师年龄的限制，导致青年博士进企业的合同约定数量偏少。
			企业参与数量	定量	≥25家/场	25家/场	100.00%	15	15.00	
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业满意率	定量	≥85%	90%	105.88%	5	5.00	
总分								100	84.59	

填表说明：1. 年度总体目标和绩效指标中的“具体指标”“年度指标值”按照部门预算批复的绩效目标填写，必须有量化指标。
2. 设置分值原则：预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。
3. 存在问题及原因主要针对进度是否滞后，管理制度是否健全，是否违反财务管理制度，绩效目标完成情况是否明显偏离，以及其他资金使用及管理方面的问题进行阐述，并分析产生问题的原因。